

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
ЕКОНОМСКЕ ШКОЛЕ ПИРОТ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 01. 01. 2022. до 31. 12. 2022. године**

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту обрасца: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Економска школа Пирот Седиште и адреса: 18300 Пирот, улица Таковска број 24 Број телефона: _010 311-268 Електронска адреса: skola@ekonomskapirot.edu.rs Веб сајт:hppts:// www.ekonomskapirot.edu.rs Матични број: 07131569 ПИБ: 100353832
2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: јануар 2023. године; д) Датум јавног објављивања: јануар 2023. године;
3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): ОДЛИЧНО б) Списак посебних мера: употреба родно осетљивог језика у комуникацији и приликом писане кореспонденције и израде службених аката (извештаја, дописа, записника, мејлова, педагошке документације и др.); недискриминаторно понашање свих запослених у складу са већ прописаним нормама статута и других општих аката школе и Протокола о поступању у установи за случај дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања; примена одредби статута о равномерној заступљености оба пола у органу управљања; в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: разумевање принципа родне равноправности и потребе уравнотежене заступљености оба пола у органима школе г) Почетак примене посебних мера: Са доношењем Плана за остваривање родне равноправности у школи, као и више година уназад, прописивањем да се термини употребљени у општим актима школе употребљавају у одговарајућем роду, одредбом

	<p>статута школе о равномерној заступљености оба пола приликом именовања чланова школског одбора и др. Законом о основама система образовања и васпитања прописана је забрана дискриминације и Протоколом прописано препознавање дискриминације и поступање за случај дискриминаторног понашања.</p> <p>д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: директор школе увидом у педагошку документацију, лице за родну равноправност, сви запослени у школи у обавези су да пазе на примену аката донетих од стране органа школе;</p> <p>ђ) Престанак спровођења посебних мера: континуирана активност која није орочена, то је процес успостављања и очувања принципа родне равноправности</p>
4.	<p>Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):" У Школи постоји родни јаз, и то у корист жена Према старосној структури запослених јасно је да се ради о стању које је резултат дуготрајних процеса одређивања особа женског пола у већем броју ка стицању квалификација на основу којих су се запошљавале у образовним установама. Особе мушког пола ређе бирају ову професију и рад са ученицима. Последњих година заинтересованост лица оба пола за запошљавање у школи је уравнотеженија, али је број особа које исказују интересовање за рад у школи све мањи. Поред услова прописаних законом, конкурсне комисије кандидате који испуњавају услове за рад рангирају према просечној средњој оцени у току студирања; дужина чекања на запослење; информатичкој писменост и др. критеријумима.</p>

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име : Татјана	Презиме: Божих	Контакт телефон: 064/6426535	Електронска адреса: skola@ekonomskapirot.edu.rs	Потпис:
---------------	-------------------	------------------------------------	----------------------------------------------------	---------

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 13.01.2023. године

Место: ПИРОТ

М.П.

Директор школе

Марјан Ћирић