

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА  
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ  
ЕКОНОМСКЕ ШКОЛЕ ПИРОТ**

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Економска школа Пирот Седиште адреса: улица Таковска број 24, Пирот Број телефона: 010311268 Електронска адреса: <a href="mailto:ekonokolapi@neobee.net">ekonokolapi@neobee.net</a> Веб сајт: <a href="http://www.ekonomskapirot.edu.rs">www.ekonomskapirot.edu.rs</a> Матични број: 07131569 PIB: 100353832		
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 68 (100%)			
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 48 (70,59%)			
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 20 (29,41%)			
2. в	Старосна структура:	Укупно: 5 (7,35%) Ж: 3 (4,41%) М: 2 (2,94%)	Од 21-30 година живота	
		Укупно: 12 (17,65%) Ж: 10 (14,71%) М: 2 (2,94%)	Од 31-40 година живота	
		Укупно: 26 (38,24%) Ж: 20 (29,41%) М: 6 (8,82%)	Од 41-50 година живота	
		Укупно: 19 (27,94%) Ж: 11 (16,18 %) М: 8 (11,76% %)	Од 51-60 година живота	
		Укупно: 6 (8,82 %) Ж: 4 (5,89%) М: 2 (2,94%)	Од 61-70 година живота	
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1. Висока стручна спр.	52 (100%)	38 (73,08%)	14 (26,92%)
	2. Виша стручна спрема	6 (100%)	3 (50%)	3 (50%)
	3. Средња стручна спр.	3 (100%)	1 (33,33%)	2 (66,67%)
	4. Основна школа	7 (100%)	6 (85,71%)	1 (14,29%)

5.	( %)	( %)	( %)
6.	( %)	( %)	( %)
7.	( %)	( %)	( %)
8.	( %)	( %)	( %)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	67 (98,53%)	48 (71,64%)	19 (28,36%)
Лица на положајима	1 (1,47%)	0 (0%)	1 (1,47%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	_____ (_____%)	_____ (_____%)	_____ (_____%)
Лица на положајима	_____ (_____%)	_____ (_____%)	_____ (_____%)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 0 (0%) М: 1 (33,33%)	Од 21-30 година живота
Ж: 0 (0%) М: 0 (0%)	Од 31-40 година живота
Ж: 1 (33,33%) М: 0 (0%)	Од 41-50 година живота
Ж: 1 (33,33%) М: 0 (0%)	Од 51-60 годинаживота
Ж: 0 (%) М: 0 (%)	Од 61-70 годинаживота

6. б	<p>Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:</p> <p>Ж: 1 (33,33%)    Од 21-30 година живота  М: 0 (0%)</p> <p>Ж: 0 (0%)    Од 31-40 година живота  М: 0 (0%)</p> <p>Ж: 0 (0%)    Од 41-50 година живота  М: 0 (0%)</p> <p>Ж: 0 (0%)    Од 51-60 година живота  М: 0 (0%)</p> <p>Ж: 1 (33,33%)    Од 61-70 годинаживота  М: 1 (33,33%)</p> <p>Разлози: Истек уговора о раду и одлазак у старосну пензију.</p>																																				
7.	<p>Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.  Навести разлоге: _____</p>																																				
8.	<p>Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.  Навести разлоге: _____</p>																																				
9.	<p>Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:</p> <table border="1" data-bbox="168 1293 1528 1646"> <thead> <tr> <th data-bbox="168 1293 493 1362">Ниво квалификације:</th> <th data-bbox="493 1293 834 1362">Укупно:</th> <th data-bbox="834 1293 1175 1362">Жена:</th> <th data-bbox="1175 1293 1528 1362">Мушкараца:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="168 1362 493 1396">1.</td> <td data-bbox="493 1362 834 1396">( %)</td> <td data-bbox="834 1362 1175 1396">( %)</td> <td data-bbox="1175 1362 1528 1396">( %)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="168 1396 493 1430">2.</td> <td data-bbox="493 1396 834 1430">( %)</td> <td data-bbox="834 1396 1175 1430">( %)</td> <td data-bbox="1175 1396 1528 1430">( %)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="168 1430 493 1463">3.</td> <td data-bbox="493 1430 834 1463">( %)</td> <td data-bbox="834 1430 1175 1463">( %)</td> <td data-bbox="1175 1430 1528 1463">( %)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="168 1463 493 1497">4.</td> <td data-bbox="493 1463 834 1497">( %)</td> <td data-bbox="834 1463 1175 1497">( %)</td> <td data-bbox="1175 1463 1528 1497">( %)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="168 1497 493 1530">5.</td> <td data-bbox="493 1497 834 1530">( %)</td> <td data-bbox="834 1497 1175 1530">( %)</td> <td data-bbox="1175 1497 1528 1530">( %)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="168 1530 493 1564">6.</td> <td data-bbox="493 1530 834 1564">( %)</td> <td data-bbox="834 1530 1175 1564">( %)</td> <td data-bbox="1175 1530 1528 1564">( %)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="168 1564 493 1598">7.</td> <td data-bbox="493 1564 834 1598">( %)</td> <td data-bbox="834 1564 1175 1598">( %)</td> <td data-bbox="1175 1564 1528 1598">( %)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="168 1598 493 1631">8.</td> <td data-bbox="493 1598 834 1631">( %)</td> <td data-bbox="834 1598 1175 1631">( %)</td> <td data-bbox="1175 1598 1528 1631">( %)</td> </tr> </tbody> </table>	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:	1.	( %)	( %)	( %)	2.	( %)	( %)	( %)	3.	( %)	( %)	( %)	4.	( %)	( %)	( %)	5.	( %)	( %)	( %)	6.	( %)	( %)	( %)	7.	( %)	( %)	( %)	8.	( %)	( %)	( %)
Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:																																		
1.	( %)	( %)	( %)																																		
2.	( %)	( %)	( %)																																		
3.	( %)	( %)	( %)																																		
4.	( %)	( %)	( %)																																		
5.	( %)	( %)	( %)																																		
6.	( %)	( %)	( %)																																		
7.	( %)	( %)	( %)																																		
8.	( %)	( %)	( %)																																		
10.	<p>Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:</p> <p>Укупно: 0 (0%)    Од 21-30 година  живота Ж: 0 (0%)  М: 0 (0%)</p>																																				

	Укупно: _____ (___%)      Од 31-40 година живота Ж: _____ (___%) М: _____ (%)																		
	Укупно: _____ (___%)      Од 41-50 година живота Ж: _____ (___%) М: _____ (%)																		
	Укупно: _____ (___%)      Од 51-60 година живота Ж: _____ (___%) М: _____ (%)																		
	Укупно: _____ (___%)      Од 61-70 година живота Ж: _____ (___%) М: _____ (%)																		
11.	Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца. Навести начин поступања: Није било пријава.																		
12. а	Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: Није било судских спорова.																		
12. б	Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: Није било судских спорова																		
12. в	Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:  Није било судских пријава.																		
13.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:  Укупно: 68 (100%)  Ж: 48 (70,59%) М: 20 (29,41%)																		
14.	Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:																		
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ниво квалификације:</th> <th>Укупно</th> <th>Ж:</th> <th>М:</th> <th>Од 21-30 г.</th> <th>Од 31-40 г.</th> <th>Од 41-50 г.</th> <th>Од 51-60 г.</th> <th>Од 61-70 г.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Школски одбор</td> <td>3 (100%)</td> <td>3 (100%)</td> <td>0 (0%)</td> <td>Ж _____ (___%) М _____ (___%)</td> <td>Ж _____ (___%) М _____ (___%)</td> <td>Ж 3 (100%) М 0 (0%)</td> <td>Ж _____ (___%) М _____ (___%)</td> <td>Ж _____ (___%) М _____ (___%)</td> </tr> </tbody> </table>	Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.	1. Школски одбор	3 (100%)	3 (100%)	0 (0%)	Ж _____ (___%) М _____ (___%)	Ж _____ (___%) М _____ (___%)	Ж 3 (100%) М 0 (0%)	Ж _____ (___%) М _____ (___%)	Ж _____ (___%) М _____ (___%)
Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.											
1. Школски одбор	3 (100%)	3 (100%)	0 (0%)	Ж _____ (___%) М _____ (___%)	Ж _____ (___%) М _____ (___%)	Ж 3 (100%) М 0 (0%)	Ж _____ (___%) М _____ (___%)	Ж _____ (___%) М _____ (___%)											

2.	Наставничко веће	60 (100%)	Ж 37 (61,67%)	М 23 (38,33%)	Ж (%) М (%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)
3.	Педагошки и колегијум	14 (100%)	Ж 10(71,43%)	М 4 (28,57%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)
4.		(____%)	(____%)	(____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)
5.		(____%)	(____%)	(____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)
6.		(____%)	(____%)	(____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)
7.		(____%)	(____%)	(____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)
8.		(____%)	(____%)	(____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)
15.	Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу: Укупно: 0 Ж: _____(____%) М: _____(____%)								
16.	Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:								
	Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):				
	0		____(____%)	____(____%)					

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

Име: Татјана	Презиме: Божић	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
		010311268	ekonokolapi@neobee.net	

Датум:  
12.01.2023. год.

Директор школе

Марјан Ђирић